

المؤتمر الإقليمي للاتحاد العام للشغالين بالمغرب

استحضارا للمبادئ الثابتة والراسخة في الدفاع عن حقوق ومكتسبات الشغالين وصونا لكرامتهم، انعقد المؤتمر الإقليمي للاتحاد العام للشغالين بالمغرب بتاوريرت يومه الأحد 03 محرم 1434هـ الموافق لـ 18 نونبر 2012 بالقاعة الكبرى - دار المواطن - تحت شعار:

النقابية المساهمة أساس التنمية المستدامة

وبعد نقاش مستفيض ومدخلات الأخوات والإخوة في جميع القطاعات العمومية وشبه العمومية والخاصة، تم انتخاب مكتب إقليمي للاتحاد العام للشغالين بالمغرب مكون من 25 عضوا يمثلون جميع القطاعات النقابية بالإقليم مجدين الثقة في الأخ محمد بلحرمة كاتبنا إقليميا للولاية الثانية، كما يعلن المؤتمر مايلي:

- يحيي عاليا كل منخرطات ومنخرطي الاتحاد العام بإقليم تاوريرت على حضورهم ومشاركتهم الفعالة في إنجاح هذه المحطة، ويشيد بالحس النضالي الكبير والوعي المسؤول الذي أبانت عنه شغيلة الاتحاد العام للشغالين بإقليم تاوريرت وتشتتها بملفها المطلي العادل والمنصف تحت لواء نقابتهم العتيدة، معلنة تصديها لكل المحاولات اليبائسة بمضيها قدما لحوض جميع الأشكال النضالية المشروعة بكل عزم وثبات .

- يؤكد أن أي إصلاح حقيقي على الصعيد الإقليمي رهين بتفعيل كل المبادرات الجادة والمسؤولة والاقتراحات البناءة من خلال تفاوض حقيقي وحوار جاد ومسؤول مع الهيئة النقابية المسؤولة - نقابة الاتحاد العام للشغالين بالمغرب- لمعالجة كل الاختلالات والمشاكل المطروحة بالإقليم بمختلف أشكالها المادية والبشرية .

- يجدد المؤتمر التأكيد على موقفه الراسخ والرامي إلى تمتيع أقاليمنا الصحراوية بحكم ذاتي موسع في إطار السيادة الوطنية والذي يعتبر موقف جميع المغاربة ملكا وحكومة وشعبا لإنهاء النزاع المفتعل حول مغربية الصحراء .

- يدين المؤتمر للهجمة الشرسة التي يقودها الجرم الصهيوني في حق الشعب الفلسطيني عموما والمذبحة الحالية ضد قطاع غزة على الخصوص، كما يشجب الصمت العربي المطبق تجاه القضية الفلسطينية.

كما يجدد المؤتمر من خلال المكاتب القطاعية مجموعة من التوصيات من خلال مطالبته بـ _____:
الحراسة والنظافة (بالمؤسسات التعليمية والصحية والتابعة للبلدية):

⊕ الرفع من الحد الأدنى للأجر للعاملات والعاملين في القطاع الخاص خصوصا .

⊕ إعادة النظر في الطريقة المعتمدة في إبرام الصفقات العمومية.

⊕ توفير الملابس الشتوية بدل الصيفية لفئة الحراسة.

⊕ الراحة الأسبوعية أو الأداء عنها بالضعف.

النقل (مهنيي شاحنات نقل مواد البناء، شاحنات نقل البضائع، قطاع الهونادات، سيارات الأجرة الكبيرة والصغيرة -أ- و -ب-) :

⊕ تعديل بنود المدونة خاصة المادة المتعلقة بتحديد المسؤوليات .

⊕ استنكارنا الاعتقالات التعسفية وسحب رخص السياقة.

⊕ الرفع من الحمولة بالنسبة لشاحنات نقل البضائع.

- ⊕ إبرام اتفاقيات لتنظيم الحرفة/ المهنة بتقليص ساعات العمل وإدراج محطات جديدة لشاحنات نقل مواد البناء.
- ⊕ المطالبة بتقنين الاستفادة من المأذونيات.
- ⊕ محاربة النقل السري (الفوضوي)
- ⊕ رفض المذكرة الخاصة بالفحص الطبي.
- ⊕ التعجيل بتفعيل الملف الاجتماعي الخاص بمهنيي النقل.
- ⊕ إشراك المهنيين في الانتخابات المهنية.
- ⊕ إلزام مهنيي الدرجات ثلاثة العجلات بنقل البضائع فقط.

المقاهي والمطاعم:

- ⊕ التخفيف من عبء الضرائب الكثيرة (7 أنواع من الضرائب) بالنسبة للمقاهي والمطاعم.
- ⊕ حفظ حقوق المستخدمين مع تشجيع أرباب المقاهي والمطاعم وحفظ حقوقهم.
- ⊕ تدخل السلطات المحلية والإقليمية لدى شركات التوزيع لتزويد المطاعم والمقاهي بجميع أنواع المشروبات الغازية وعدد الاقتصار على بعضها فقط وفقا لطلبات الزبائن (شركة كوكاكولا وشركة أولماس)
- ⊕ منح السلطات المحلية والإقليمية لأرباب المقاهي والمطاعم رخص استغلال الأرصفة و المظلات.
- ⊕ تدخل المسؤولين المحليين والإقليميين للحد من الانقطاعات المفاجئة والمتكررة للتيار الكهربائي والتي تتم في غالب الأحيان دون سابق إنذار.

مهنيي بائعي الفواكه و مهنيي بائعي الخضار:

- ⊕ إيجاد حل نهائي لبائعي الفواكه في إطار المبادرة الوطنية للتنمية البشرية .
- ⊕ التعليم (المكاتب النقابية ابتدائي-اعدادي-تأهيلي، ملحقي الإدارة والاقتصاد، الملحقين التربويين والإدارة التربوية)
- ⊕ تعديل وإلغاء المرسوم الوزاري المتعلق بمنح التكليف الإداري.
- ⊕ معالجة الاحتقان وسط الأسرة التعليمية بـ _____ :
- حذف الساعات التضامنية في السلك الابتدائي وتوحيد عدد ساعات العمل مع باقي الأسلاك .
- تسهيل عمليات الانتقال و معالجة الملفات الصحية والاجتماعية وفق معايير الشفافية والموضوعية.
- الإفراج عن التعويضات عن المناطق النائية.
- منح الدرجة الممتازة للعاملين بالسلك الابتدائي والإعدادي و ملحقي الإدارة والاقتصاد والملحقين التربويين .
- حذف تسمية الملحقين بصفة عامة وتخييرها بين متصرف ومون.
- الإفراج عن نتائج الترقية والتسقيف .
- توفير الأمن والحماية للمؤسسات التعليمية وإعادة الاعتبار لها ماديا ومعنويا خاصة مع ماتطرحة ظاهرة الاكتظاظ وضعف البنى التحتية ورداءة التجهيزات من مشاكل.
- توفير الموارد البشرية اللازمة لسد الخصاص في مختلف الأسلاك التعليمية.
- الارتقاء بالأوضاع المادي للأعوان والحررين والكتاب والتقنيين وإعادة النظر في المواد الخاص بهذه الفئة في النظام الأساسي.
- مراعاة مطالب هيئة الإدارة التربوية.

موظفي قطاع الصحة:

- ⊕ توفير الموارد البشرية اللازمة (أطباء، ممرضون، اختصاصيون)
- ⊕ الرفع من الطاقة الاستيعابية للمستشفى الإقليمي لتاوريرت، دار الولادة وبدور.
- ⊕ توفير الوجبات الغذائية اليومية للمداومين والمزاولين بالمستعجلات قسم التوليد بالعيون.

- ⊕ تسريع أشغال بناء المستشفى المحلي ببلدية العيون سيدي ملوك.
- ⊕ توفير سيارات إسعاف مجهزة في كل من دبدو والعيون.
- ⊕ بناء مقر مندوبية وزارة الصحة بتاوريرت.
- ⊕ إعادة النظر في عملية التقيط المعتمدة في الحركة الانتقالية.
- ⊕ حل مشكل السكن المحتل من طرف المقتصد بالندوبية.

عمال منجم تاغيلاست:

- ⊕ تبسيط المساطر الإدارية من اجل بدء الأشغال بالمنجم.

مقالع الرمال:

- ⊕ المطالبة بعدم إخضاع مقالع الرمال بدائرة تاوريرت والعيون الشرقية للمواصفات المنصوص عليها لاعتبارات اجتماعية خاصة بالمنطقة.

عمال مقسم الجير:

- ⊕ المطالبة بتسوية الوضعية المادية مع الشركة السابقة والاحتفاظ بالأقدمية وبالتعويضات في C.N.S.S نظرا لاستمرار نفس المسيرين رغم تغيير اسم الشركة.

مهنيي المخابز بتاوريرت :

- ⊕ محاربة التمييز السري غير الخاضع للمواصفات القانونية وخاصة المراقبة الصحية والكتلة **Grammage**

- ⊕ المطالبة بمراعاة ظروف اشتغال المخابز العصرية مع الأعباء الضريبية.

أساتذة سد الخصاص (المتعاقدين):

- ⊕ التعجيل بتسوية الوضعية الإدارية والمالية لأساتذة سد الخصاص وإدماجهم في قطاع الوظيفة العمومية.

- ⊕ رفض الصيغة المعتمدة حاليا في التعاقد مع هذه الفئة.

عن المؤتمر: